**Статьёй 15 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что под трудовыми отношениями понимаются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации.**

Только трудовой договор является единственным официальным подтверждением наличия трудовых отношений.

В настоящее время все больше граждан устраивается на работу без заключения трудового договора, соглашаясь на «черную зарплату» и лишая себя предусмотренных законом гарантий на безопасные условия труда.



**Последствия незаключения трудового договора.**

Отсутствие заключенного трудового договора фактически делает работника незащищенным при осуществлении им трудовой деятельности и не порождает у работодателя предусмотренных статьёй 22 Трудового кодекса Российской Федерации обязанностей, в том числе:

* Обеспечение безопасных условий труда;
* Обеспечение оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
* Обязательное социальное страхование работников;
* Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
* Выплата в полном размере причитающейся заработной платы в сроки, установленные законом и локальными актами (не менее двух раз в месяц);
* Предоставление отпусков;
* Перечисление взносов в государственные фонды;
* Исполнение иных обязанностей, предусмотренных трудовых законодательством.

Зачастую вместо заключения трудового договора работодатели предлагают заключать гражданско-правовые договора (договор подряда, оказания услуг и т.д.), поскольку в этом случае работодатель несет меньшую финансовую ответственность.

***Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем не допускается. Нарушение данного требования закона влечёт для работодателя административную ответственность, предусмотренную статьёй 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.***



**Отличия гражданско-правового договора от трудового договора:**

* Выполнение конкретного задания заказчика, известного в момент заключения договора;
* Установление сроков исполнения;
* Выполнение работ из материалов исполнителя и его средствами;
* Оплата производится на основании актов выполненных работ.

**Что является подтверждением трудовых правоотношений между работником и работодателем.**

Для установления факта наличия трудовых отношений работнику следует обратиться в суд с соответствующим заявлением, представив суду доказательства, к которым могут относиться:

* Показания свидетелей, в том числе официально трудоустроенных сотрудников, которые могут подтвердить выполнение работником трудовой функции;
* Журналы ознакомления работников с локальными актами работодателя (приказы, положения и т.д.);
* Соблюдение работником режима рабочего времени и времени отдыха;
* Ежемесячная оплата выполненной работы (ведомости, табели, перечисления на банковскую карту) без подписания актов выполненных работ;
* Фотографии, чеки, проездные документы, записи видеокамер, пропуска на объект и другие документы, подтверждающие факт трудовой деятельности;
* Результаты проведенных государственными органами проверок, которыми установлено нарушение трудовых прав работника.

В соответствии со ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации неустранимые сомнения при рассмотрении судов споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Установление факта наличия трудовых отношений является основанием для проведения проверок работодателя со стороны налоговых и правоохранительных органов, а также Государственной инспекции труда в Тульской области

Столкнувшись с отказом работодателя в заключении трудового договора, гражданин вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в Тульской области и органы прокуратуры.

**Прокуратура города Новомосковска**

г. Новомосковск, ул. Октябрьская/ул. Дзержинского, 18/29

(48762) 3-46-10

**ПРОКУРАТУРА**

**ГОРОДА НОВОМОСКОВСКА**

****

***Памятка гражданам, столкнувшимся с отказом работодателя в заключении трудового договора***

****

**2023**